

# Fique na mira das empresas

Especialistas em carreiras dizem o que conta pontos no currículo para o candidato que quer se destacar nos processos de recrutamento

Para conseguir obter o diploma de uma especialização, não basta vontade e dedicação aos estudos. É preciso ter uma trajetória no mercado. Para crescer na empresa, o funcionário deve mostrar resultados, combinando experiência com formação acadêmica. Só assim é que consegue reconhecimento no mundo corporativo, garante Constantino Cavalheiro, diretor da Catho Educação.

"As pessoas acham que uma pós-graduação vai aumentar o salário, dar uma promoção instantânea. Não funciona assim. É importante ver o perfil do curso antes e saber como ele pode te ajudar a dar novos passos na carreira", diz o líder.

A reputação da universidade e o conteúdo da especialização são importantes (confira a lista dos melhores MBAs ao lado). Temas como inovação, tomada de decisões e visão estratégia estão em alta. Além das disciplinas, as conversas em sala de aula também contam pontos.

## RANKING DOS MELHORES MBAs EXECUTIVOS NO MUNDO

INSTITUIÇÃO	PAÍS
1 Kellogg/Hong Kong UST Business School	China
2 Columbia/London Business School	Estados Unidos/Reino Unido
3 Trium: HEC Paris/LSE/New York University: Stern	França/Reino Unido/EUA
4 Insead	França/Cingapura/Emirados Árabes Unidos
5 University of Chicago	EUA/Reino Unido/Cingapura
6 London Business School	Reino Unido
7 IE Business School	Espanha
8 University of Pennsylvania: Wharton	EUA
9 Duke University: Fuqua	EUA
10 Chinese University of Hong Kong	China
10 City University: Cass	Reino Unido
22 FGV São Paulo	Brasil
44 University of Pittsburgh: Katz	EUA/Brasil/República Tcheca
66 Fundação Instituto de Administração (FIA)	Brasil

Fonte: Financial Times. A FGV oferece o programa OneMBA, em parceria com instituições de outros países, como China, EUA, Holanda e México

Elas servem para a troca de experiências e são um meio de promover o networking (rede de contatos), o que pode gerar boas oportunidades de emprego, de acordo com Priscila Salgado, gerente da divisão de recursos humanos (RH) da Page Personnel, empresa especializada em recrutamento.

Segundo consultores de RH, para conquistar uma vaga não basta ser indicado. É essencial apresentar um currículo com ensino superior, especialização, domínio de idiomas, além de ter um perfil de pró-atividade, boa relação interpessoal e outros requisitos. Os recrutadores levam em conta as habi-

lidades e os pontos fortes. Porém, o que mais é valorizado em tempos de globalização é a pós-graduação e o MBA.

Priscila acha que a especialização é um grande diferencial, pois o estudante tem acesso a um cenário diferente daquele de sua rotina e, assim, consegue enxergar além do horizonte.



Priscila Salgado, gerente de RH

## BONS FRUTOS

**"Quanto mais a pessoa investir em conhecimento, maior será a capacidade de entregar resultados"**

— Constantino Cavalheiro, diretor da Catho Educação