



Objetivos da Pesquisa

Entender a razão pela qual empresas de setores competitivos não mantêm desempenho financeiro superior no longo prazo, oscilando entre períodos de bonança e crise e propor um modelo e perfil empresarial na busca da solução deste problema.

Não interessa neste trabalho empresas que mantêm desempenho superior no longo prazo, mas não passam por transformações porque o seu setor não muda e, conseqüentemente, não demanda transformações.

Questão da Pesquisa

Porque as Empresas de setores competitivos não mantêm desempenho superior no longo prazo?

Falta de um perfil empresarial ousado, proativo e dinâmico

Porque?

Por que o perfil executivo é conservador na tomada de decisões de transformação empresarial quando envolve incertezas

Porque?

- 1) Por falta de um modelo de tratamento das incertezas que suporte os executivos em suas decisões
- 2) Por que os executivos mantêm o foco em uma estratégia de longo prazo estática

Resultado: perfil empresarial conservador, reativo e estático

2

Resultados da Pesquisa

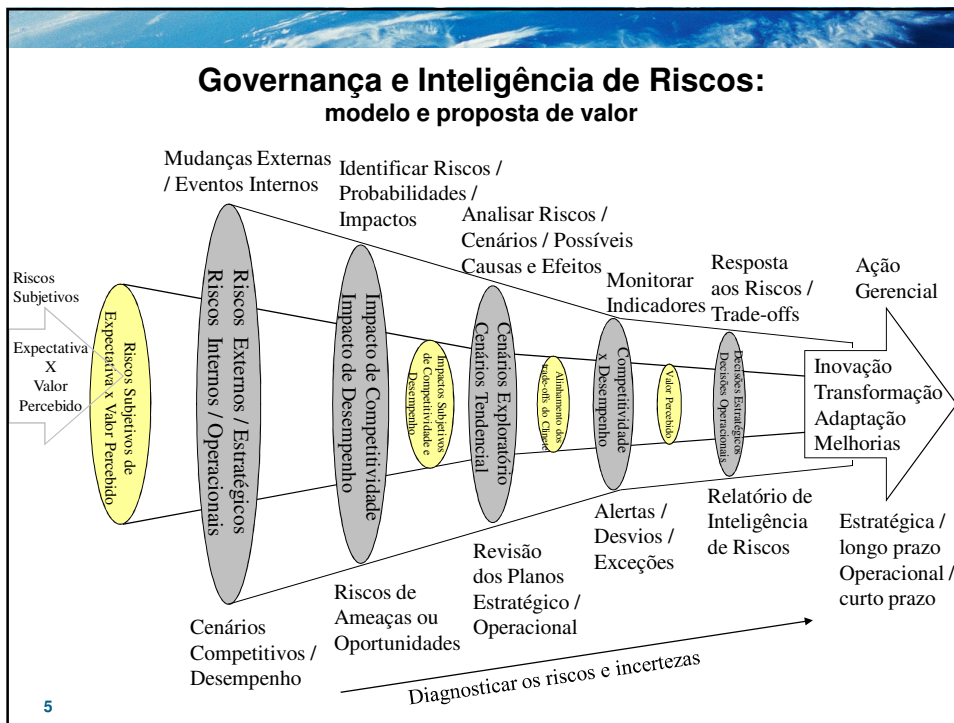
Para mudar o perfil empresarial conservador, reativo e estático para um perfil ousado, proativo e dinâmico é proposto um modelo de tratamento das incertezas que suporte os executivos em suas decisões, associado a uma estratégia de longo prazo, porém adaptável às demandas do mercado nos curtos e médios prazos.

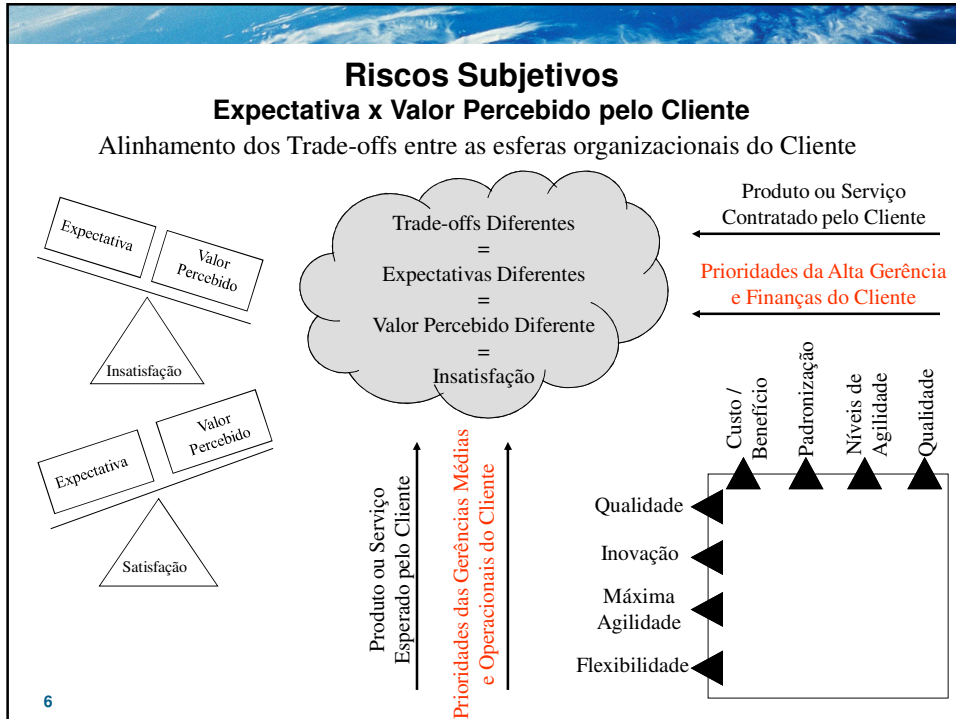
Desta forma, como incertezas envolvem riscos a serem assumidos, este modelo recebe o nome de Governança e Inteligência de Riscos que, pretende transformar dados comuns em inteligência de riscos, estreitando os níveis de incertezas através do uso de diversas técnicas de análise pelo time de inteligência de riscos para a elaboração de projetos de transformação e adaptações necessários nos curtos e médios prazos e aprovação pelo Comitê Executivo.

Estes projetos visam dinamizar a empresa de acordo com o modelo de Estratégia Dinâmica Transformacional, em que a dinâmica empresarial acompanha a dinâmica dos movimentos do mercado.

O ciclo deste modelo de Governança é concluído quando os projetos de transformação identificados pelo time de inteligência de riscos e aprovados pelo Comitê Executivo são transformados em ações efetivas.

3





Estratégia dinâmica transformacional: modelo e proposta de valor

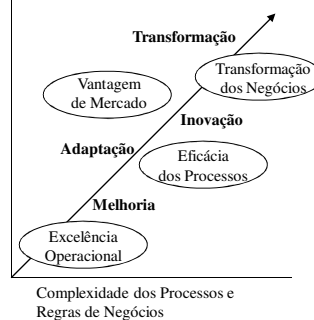


A proposta de valor da estratégia dinâmica transformacional é manter o core da estratégia e promover transformações ou adaptações planejadas, isoladas ou combinadas, atendendo ao dinamismo dos eventos de riscos de ameaças e oportunidades dos cenários futuros, permitindo traçar o rumo dos projetos de transformação ou adaptação que colocarão em prática as ações necessárias para que a estratégia seja dinâmica ao invés de estática, que resulte na antecipação ao invés da reação.

Dinâmica do Ambiente de Negócios x Complexidade dos Projetos



Dinâmica do Ambiente de Negócios



Governança e Inteligência de Riscos e Estratégia Dinâmica Transformacional

Proposta de Valor Benefícios Resultados Esperados

A proposta de valor do modelo de governança e inteligência de riscos e estratégia dinâmica transformacional é responder dinamicamente ao mercado e as necessidades do cliente através de transformações ou adaptações no curto e médio prazo, mantendo o alinhamento com a dinâmica do mercado e o desempenho superior no longo prazo.

10

Benefícios

- Extrapolar a barreira das melhores práticas de mercado;
- Aumentar significativamente o nível de competitividade, desempenho e valor percebido pelo cliente;
- Aproveitar os riscos de oportunidades e arriscar de forma calculada e embasada, evitando a perda do custo de oportunidade de não arriscar;
- Evitar os riscos de ameaças, eliminando-os ou minimizando-os;
- Ganhar vantagem competitiva através das possibilidades de transformação, gerando valor para os clientes, investidores, parceiros, fornecedores e funcionários;
- Melhorar o planejamento no curto, médio e longo prazo, dando um foco estratégico diferenciado e dinâmico no curto e médio prazo;
- Reinventar-se se necessário, inovar;
- Perseguir o avanço constante do grau de maturidade de inteligência de riscos e capacidade transformacional dinâmica para evitar turbulências e crises e manter sempre um desempenho superior;
- Perseguir o avanço do grau de maturidade de inteligência de riscos e capacidade transformacional dinâmica ainda mais sofisticado para alcançar o nível de ruptura que desbancos os concorrentes;

11

Resultados Esperados

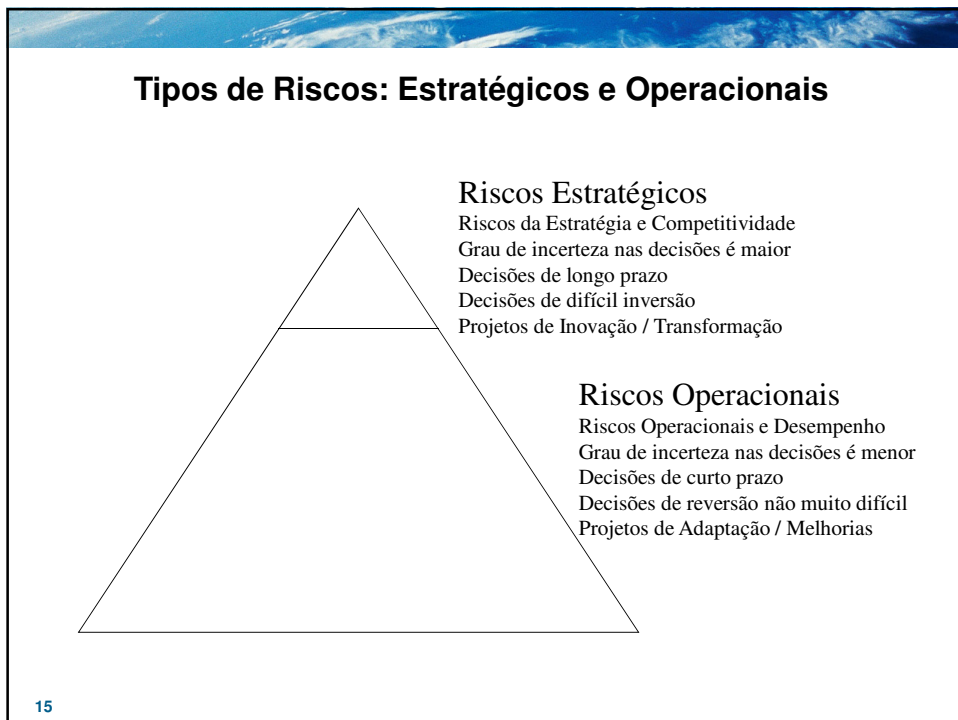
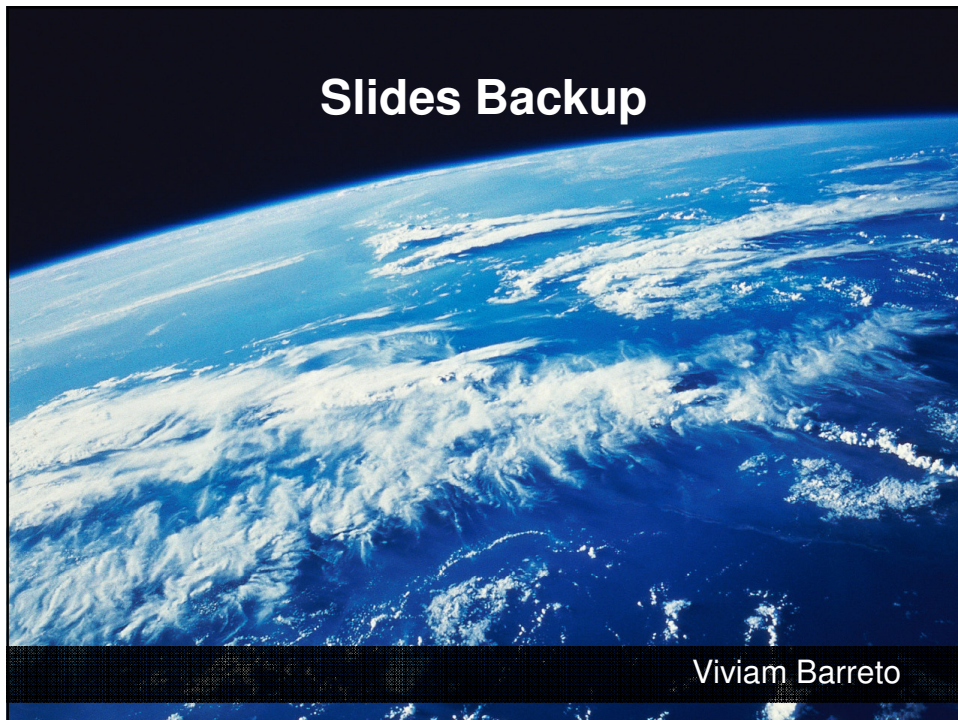
- Sucesso na captação, acompanhando e monitoração das tendências e padrões de mudanças do mercado, exigências quanto ao desempenho interno e tratamento do valor percebido pelo cliente;
- Sucesso no suporte as decisões executivas de forma assertiva através da transformação destes dados comuns em inteligência de riscos;
- Sucesso na adoção de um perfil empresarial ousado, proativo e dinâmico para a tomada de decisões de transformação e adaptações que dinamizem a empresa de setor competitivo, na medida e no momento certo;
- Sucesso na manutenção do desempenho financeiro superior no longo prazo, sem oscilações e crise;
- Sucesso na transformação efetiva das decisões em ações através de projetos de transformação e adaptação bem elaborados e bem implementados;

12

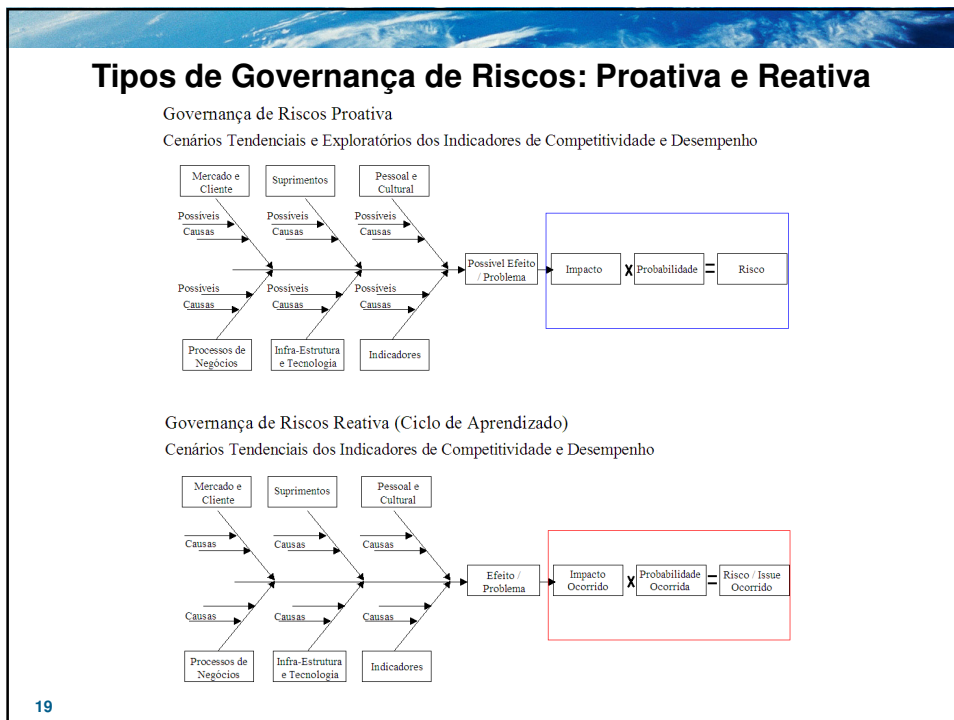
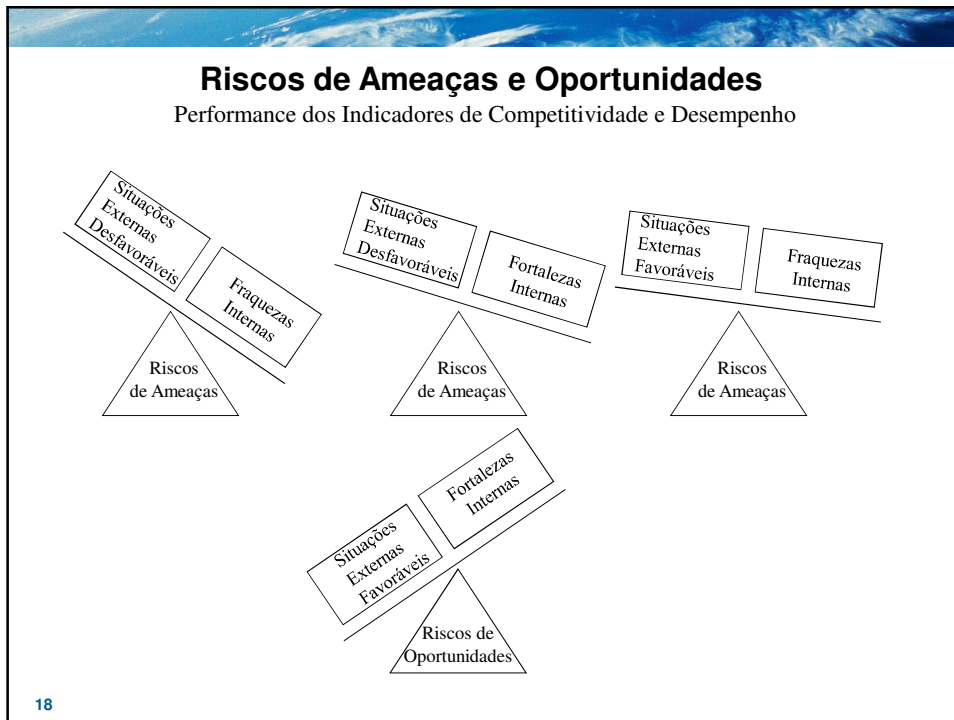


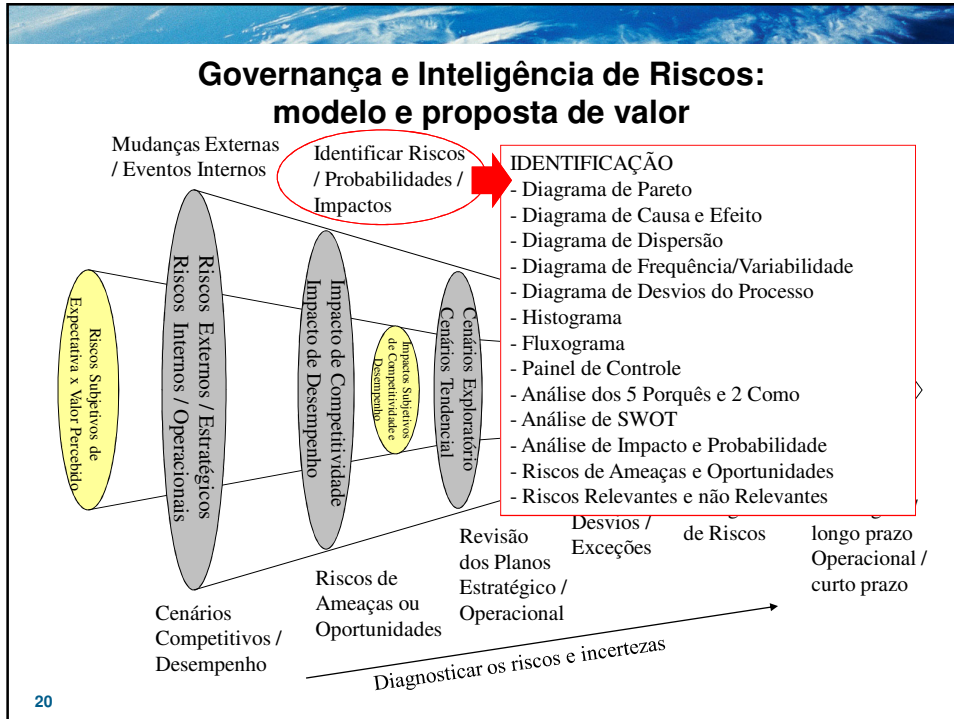
Obrigada

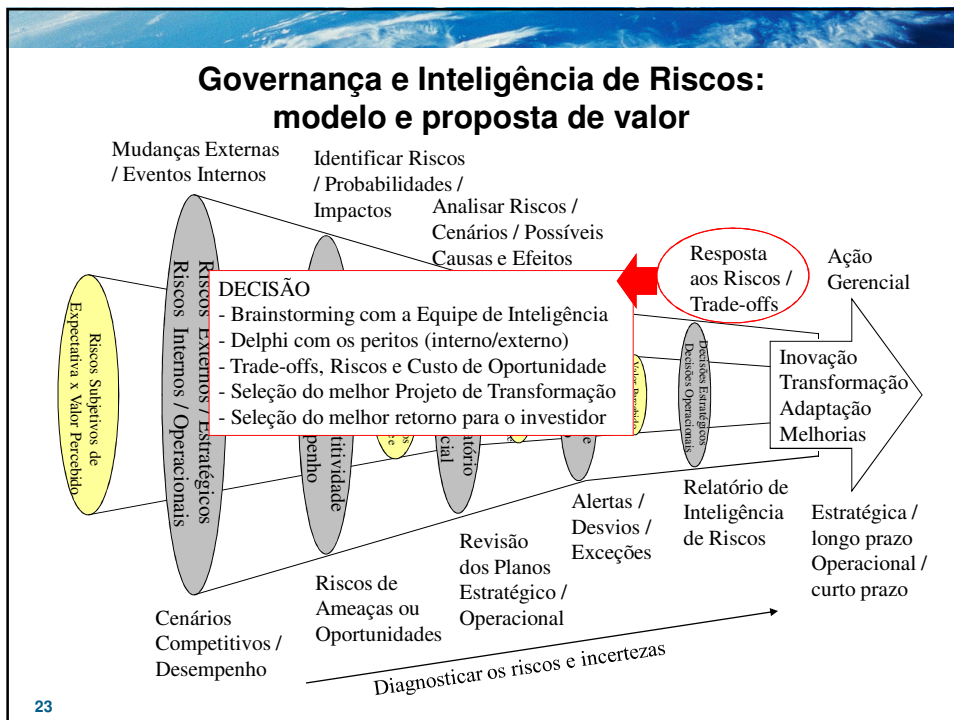
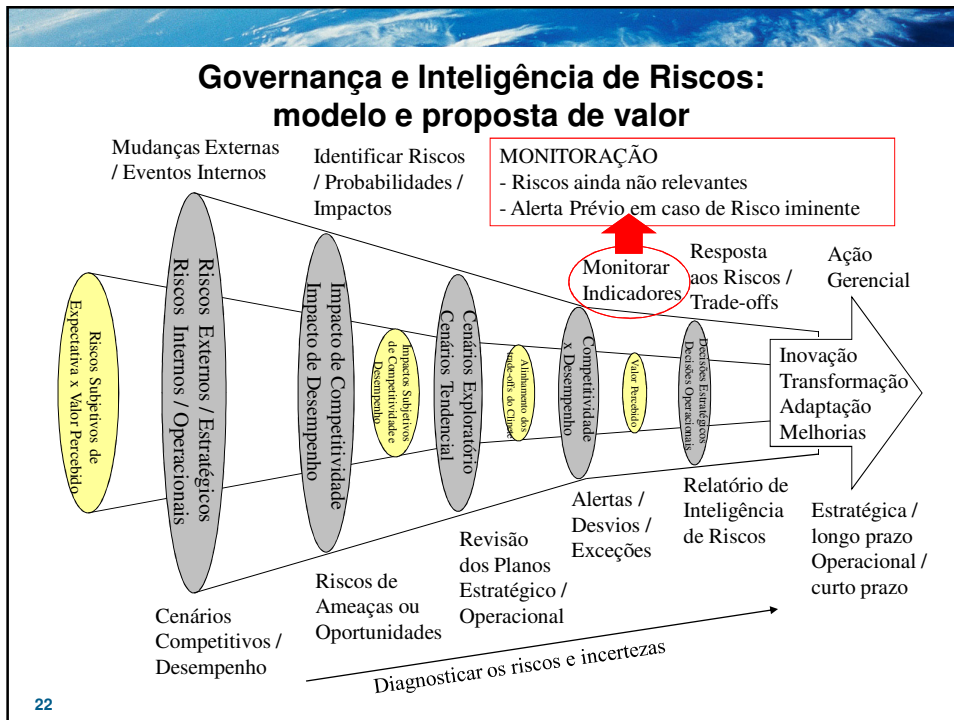
Viviam Barreto





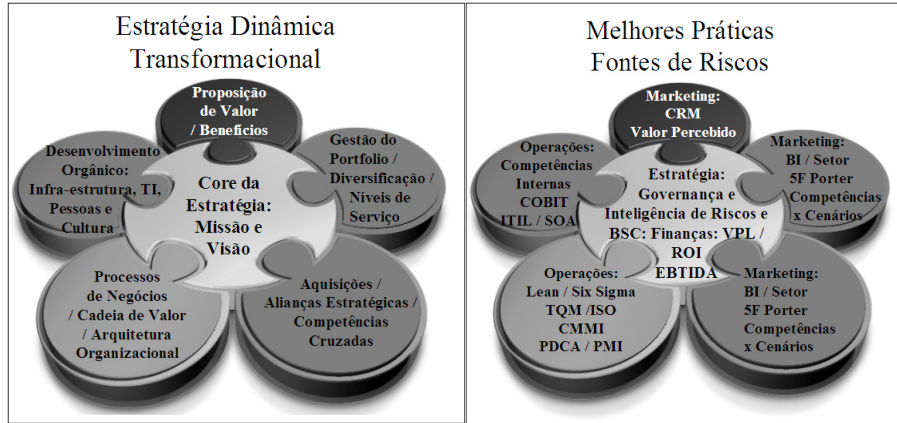






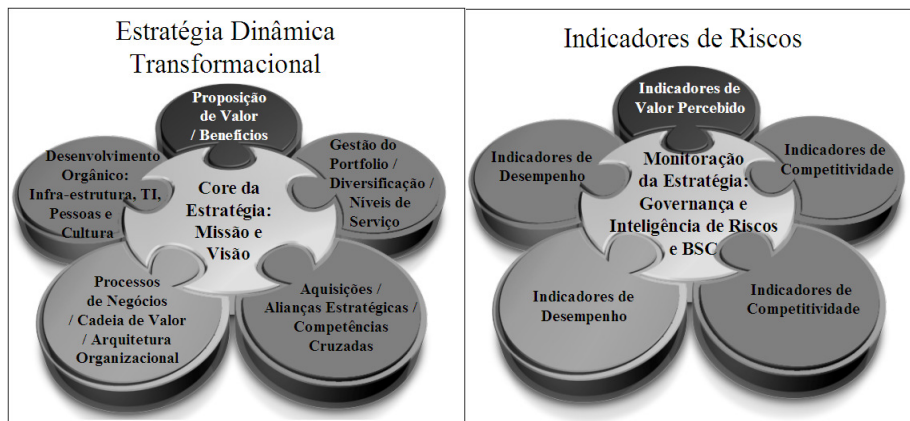


Fontes do sistema de governança e inteligência de riscos e projetos de transformação



26

Indicadores de riscos competitivos, de desempenho e de valor percebido pelo cliente



27