

NOVAS CARREIRAS

Vinte profissões que vão ser criadas

Levantamento da USP aponta as atividades que serão criadas dentro das empresas. Algumas já fazem parte da rotina nos negócios

Nathália Esteves

Conselheiro de aposentadoria, especialista em simplicidade, técnico de telemedicina, orientador de idade. Os nomes podem até parecer desconhecidos nos dias de hoje, mas, no futuro, farão parte da lista de profissões que terão vagas nas empresas.

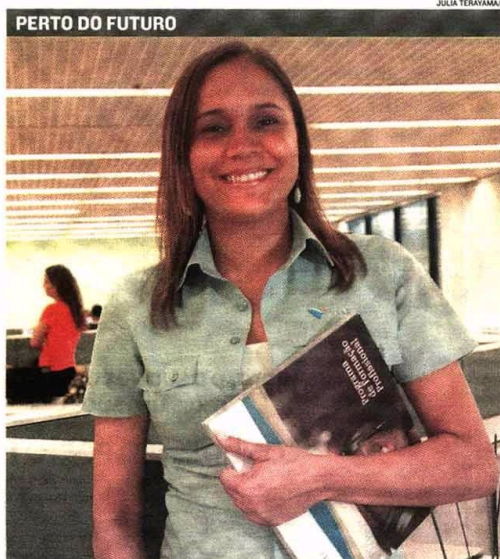
Além das carreiras citadas, ainda existem outras 16 novas profissões que foram elencadas em um estudo realizado pelo Profuturo, entidade ligada à Fundação Instituto de Administração (FIA) da Universidade de São Paulo (USP).

De acordo com a pesquisa, os trabalhos do futuro serão encontrados, em grande parte, no setor de serviços, como saúde, comunicação e internet.

"Para o estudo 'Carreiras do Futuro', nós apresentamos aos participantes uma lista com nomes de profissões tradicionais, que já existem hoje, e pedimos que eles nos indicassem as carreiras mais prováveis de se desenvolverem no futuro, assim chegamos às 20", explicou Daniel Estima de Carvalho, pesquisador do Profuturo.

Para o pesquisador, a grande diferença do que existe hoje para o que surgirá no futuro está relacionado ao perfil de formação e atuação dos profissionais.

"Uma das profissões citadas foi a de gerente de ecorrelações, que



Preocupação com educação

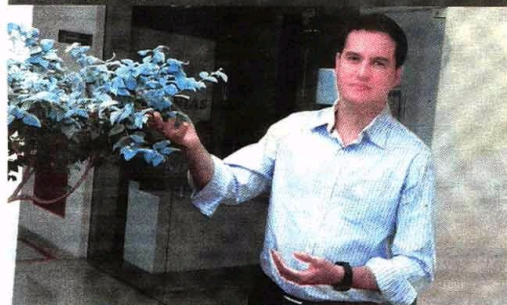
Na Vale, a gerente de Educação Corporativa, Vera Martins, ocupa um cargo com funções muito parecidas com as da carreira de coordenação de Desenvolvimento da Força de Trabalho e Educação Continuada, que foi citada na pesquisa do Profuturo.

"Anualmente, organizamos um plano de desenvolvimento das equipes, fazendo um levantamento de necessidades, para podermos ofertar soluções educacionais, que podem ser cursos presenciais, online, seminários e congressos para os nossos funcionários", contou.

tratará de questões ambientais. Hoje, nós já temos carreiras com essa função, mas, no futuro, o cargo será um pouco mais abrangente. Além de conhecer muito bem a questão ambiental, esse profissio-

nal precisará conhecer também aspectos de marketing, comunicação e de legislação, pois ele vai precisar atuar com grupos externos, e não apenas o público da sua empresa", concluiu.

MEIO AMBIENTE



Papel social das empresas

A preocupação com o meio ambiente já é uma ação recorrente na Polintintas, apesar de a empresa não ter um profissional específico para tratar sobre o assunto.

"Toda empresa tem um papel social. O que nós fazemos, quando orientamos os nossos clientes so-

bre o uso adequado das tintas e também quando coletamos óleo de cozinha usado, é multiplicar ações que são benéficas para a sociedade. Com o passar do tempo, acho que muitas empresas vão precisar de um gerente de ecorrelações", disse o diretor Vinicius Ventorim.

AS PROFISSÕES DO FUTURO

Administração e RH

1 Coordenador de desenvolvimento da força de trabalho e educação continuada

> **PROFISSIONAL** responsável por gerenciar programas para ajudar funcionários qualificados a atingir níveis avançados em suas áreas de especialização. Ele irá gerenciar programas para ajudar funcionários a escolherem cursos, leituras e até viagens que melhorem sua qualificação.

2 Executivo de inovação

> **VAI INTERAGIR** com os funcionários em diferentes áreas da organização para pesquisar, projetar e aplicar inovações. A tecnologia muda muito ao longo dos anos e exige maior conhecimento e reflexão diante dos novos desafios impostos pelo mercado para as empresas.

3 Conselheiro de aposentadoria

> **PROFISSIONAIS** responsáveis por ajudar a planejar a aposentadoria. Hoje, o número de pessoas que deixam de trabalhar em função da aposentadoria cresce em todo o mundo. Por isso, existem muitas pessoas que precisam de orientação para continuar produtivas.

4 Coordenador de experiências educacionais

> **SERÁ O PROFISSIONAL** responsável por criar métodos de aprendizagem – como, por exemplo, a web – que possam ser acessados de diferentes formas pelos funcionários.

5 Gerente de diversidade

> **EXECUTIVO** responsável por assegurar que nenhum grupo na empresa seja tratado com preconceito ou qualquer forma de discriminação. Todos vão ter os mesmos direitos.

6 Historiador corporativo

> **PROFISSIONAL** responsável por resgatar projetos, programas, problemas, soluções e resultados da organização para traçar estratégias.



Saúde

10 Conselheiro genético

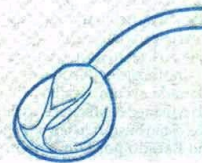
> **SERÃO PROFISSIONAIS** habilitados para identificar e dar suporte para famílias que têm membros com desordens genéticas ou aquelas que podem ter o risco de uma variedade de predisposições para problemas de saúde.

11 Executivo de saúde

> **PROFISSIONAL** capacitado e responsável pelo estabelecimento de programas para cuidados com a saúde e reavaliação do sistema de seguros da companhia.

12 Geomicrobiologistas

> **PROFISSIONAIS** que unem Geologia, ciências do meio ambiente e Microbiologia para estudar como microrganismos podem ajudar a fazer novos medicamentos e reduzir os índices de poluição.



Engenharia

7 Consultor de gerações

➤ **MEDIARÁ** desacordos entre grupos de diferentes idades dentro das empresas e deverão assegurar que cada departamento tenha um mix adequado de diferentes gerações.

8 Especialistas em simplicidade

➤ **PROFISSIONAIS** que simplificarão e melhorarão a eficiência da tecnologia da corporação.

9 Analista de networking

➤ **PESQUISARÃO** o verdadeiro fluxo de poder dentro de uma companhia.

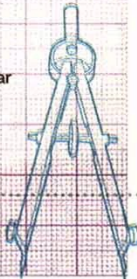
15 Coordenador de terceirização offshore (em alto-mar)

➤ **SERÁ** o profissional responsável em cuidar para que os fornecedores terceirizados mantenham determinados padrões de qualidade, além de prospectar novas oportunidades de terceirização.



16 Planejador de reconstituição de sistemas

➤ **IRÁ DESENVOLVER**, projetar, testar e implementar procedimentos para proteger as atividades dos sistemas de informação das empresas, no caso de emergências ou desastres.



Tecnologia

17 Gerente de comércio digital

➤ **PROFISSIONAL** que irá gerenciar o desenvolvimento e a implementação de estratégias de web sites para vender produtos e serviços.

18 Gerente de propaganda on-line

➤ **É A PESSOA** que irá desenvolver, implementar e gerenciar a estratégia de propaganda das empresas com a utilização de web site.

19 Produtor de web

➤ **DESENVOLVE**, implementa e mantém aplicações de web para sites de e-Commerce (de vendas pela internet) consistente com a estratégia e a imagem da companhia.



13 Bioinformacionista

➤ **SÃO CIENTISTAS** que irão desenvolver pesquisas no campo da genética para serem aplicadas em técnicas clínicas e medicamentos. Com o avanço da Medicina e a precisão diagnóstica, estima-se que a saúde dos seres humanos se torne algo muito menos complexo do que antigamente. A constante evolução de pesquisas realizadas nas áreas da farmácia e bioquímica tem contribuído para o desenvolvimento de soluções contra diferentes tipos de doença.

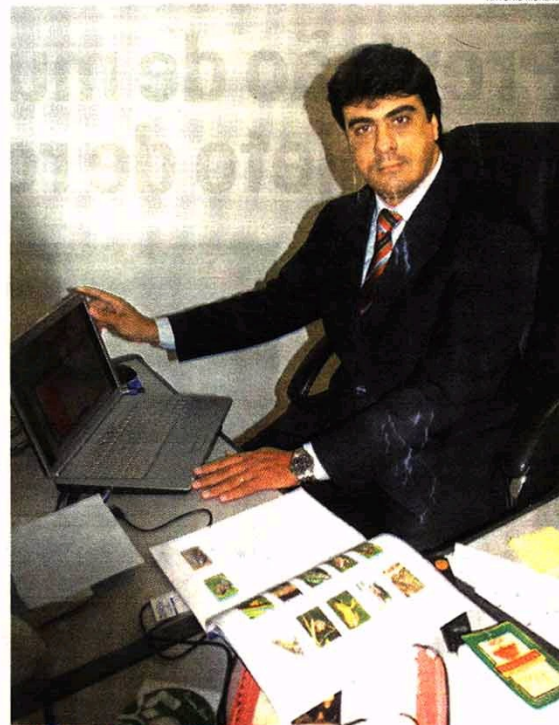
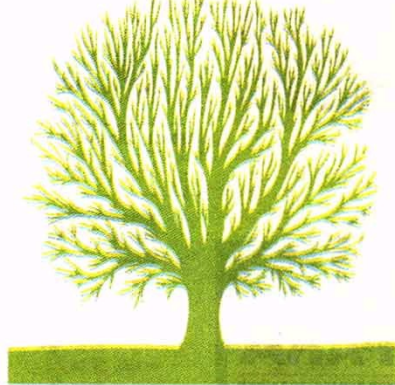
14 Técnico em Telemedicina

➤ **FARÁ PARTE** de uma equipe de profissionais que oferecerá tratamento médico e diagnóstico para pessoas em áreas remotas.

Meio ambiente

20 Gerente de ecorrelações

➤ **SERÁ O PROFISSIONAL** que irá se comunicar e trabalhar com consumidores, grupos ambientais e agências governamentais para desenvolver e maximizar programas ecológicos. Este é um dos chamados empregos verdes.



ERTHÉLVIO Nunes indica os cursos de especialização para profissionais

NOVAS CARREIRAS

Preparação pode começar agora

Ao invés de ficar esperando que as faculdades abram cursos para formar profissionais nas chamadas carreiras do futuro, correr atrás agora é o ideal. Especialistas em Educação dão dicas para quem já quer se preparar.

Para Erthélvio Monteiro Nunes, diretor-acadêmico da Faesa Campus Avenida Vitória, como a tendência é que os profissionais tenham diversas formações, ele indica os cursos de especialização.

“As graduações trabalham dentro de parâmetros mais ou menos definidos, o que não dá para o candidato a flexibilidade de se aprofundar em alguns temas. Com isso, uma opção são os cursos de especialização, como a pós-graduação, que cria uma nova possibilidade de trabalho”, disse.

Já Daniel Estima de Carvalho, pesquisador do Profuturo, lembrou que as faculdades demoram muito para implantar em seus currículos novos cursos, mesmo havendo demanda do mercado. Por isso, ele aconselha que os candida-

tos participem, por exemplo, de seminários.

“Como o momento é de transição, o que recomendamos é que os profissionais se atualizem, façam cursos rápidos, mesmo os oferecidos pela internet, que são gratuitos, participem de seminários também de eventos ligados ao setor para se familiarizar com os temas pretendidos”, orientou.

Já José Eduardo Macedo Pezzopane, pró-reitor de Planejamento e Desenvolvimento da Universidade Federal do Espírito Santo (Ufes), pontuou que muitas carreiras novas estão mais ligadas a especializações do que realmente cursos de graduação:

“Muitas demandas profissionais que surgem no mercado são por vezes, ou seja, que não irão necessariamente abrir oportunidade para sempre. Às vezes, a atividade tem datas certas para começar para acabar, e por isso, vemos nos cursos de especialização, com pós-graduação, mestrados e doutorados, as melhores opções.”

De olho no mercado

Para se manterem alinhadas com as demandas do mercado de trabalho, muitas faculdades apostam em pesquisas para conhecer a realidade dos setores produtivos.

No Centro Universitário Vila Velha (UVV), o diretor de ensino, Nilton Dessaune Filho, lembrou que as pesquisas de conhecimento que são realizadas servem de base para a escolha de novos cursos.

“Trabalhamos com pesquisas para conhecer a probabilidade de

crescimento de determinadas áreas no Estado. Isso vale tanto para a criação de novas profissões como para a oferta de carreiras tradicionais, como as engenharias. Isso aconteceu na época do boom do petróleo”, lembrou.

Na Faesa, além das pesquisas, instituição também mantém contato direto com sindicatos e entidades para conhecer a realidade de cada setor e saber a hora certa de criar um novo curso.